

东方时评 DongfangShiping

“自己也是百姓”

□汪长伟

的切身利益和感受出发,就不愁没有良好的干群关系,更谈不上欺压和剥夺百姓,改革发展中的任何问题都不难解决,社会和谐的因素就会成百上千倍地增长,公平、民主、正义就一定是我们社会的主题旋律。

遗憾的是,相当多的官员,哪怕是一些最基层的普通公务员,也大多以自己“不是百姓”为幸事,而现实生活中的一些制度设计和潜规则,更是官民界限分明。否则,你无法理解像河南省泌阳县财政局副局长李振

祥这样的小吏,对邻居居然口出狂言:我有权有人,整死你就像踩死个蚂蚁;更无法理解像吉林辽源市环保局局长郭东波这样的处级干部也敢怒气冲天地谩骂他人:“领导就是要骑马坐轿!老百姓想要平等,臭不要脸!”一旦为官,不论大小,哪怕是芝麻绿豆,就不再认为自己也是老百姓,这绝对是不正常、不健康的思想意识。

然而,几百年前的封建官吏都认为“自己也是百姓”,这应该让今天的不少官员汗

颜。正如习近平同志所言,“封建时代官吏尚有这样的认识,今天我们共产党人应该比这个境界高得多。”不过,欲达此境界既要靠思想认识的提高,更要靠制度机制的保障,使每一个官员都真切地感到,他这个职位只是社会的一种分工,只有尽职尽责的义务,绝没有凌驾于群众之上的特权,那么,他才会真切地感到“自己也是百姓”。否则,百姓吃有毒食品,他却吃特供;百姓生病可能因为“病房紧张”而躺在医院的走廊

里,但干部病房却空着;百姓买不起房,他却几套、十几套甚至几十套地占着;百姓为了温饱奔波,他却挥霍无度地公款消费,他怎么会认为“自己也是百姓”呢?

明白了这一层,也就明白了要让官员真正认为“自己也是百姓”,还有许多提高认识和改革体制的工作要做。否则,只能是说说而已。

数年前,我曾当面赞扬昔日校友、后来官至大军区正职的一位将军,身居高位仍不忘旧友,还能和普通群众打成一片。岂料他回应说:“再大的官也是老百姓。”这话让我很感动,今天回味起来依然温馨。假若各级干部都能有这样的思想觉悟,无疑是整体官员队伍素质的大进步,建成公平、正义、民主的法治社会还会遥远吗?

谁是转型发展创新突破领军者?

第二届浦东年度经济人物评选启动

■本报记者 洪尧宁 浦东报道

昨天下午,中航租赁·第二届浦东年度经济人物评选的大幕正式拉开,谁将成为2013年度浦东经济转型发展的领军者,创新突破的先行者,逆势而上的开拓者?

主办本次评选活动的浦东新区广播电视台介绍,本届评选活动相比去年规模更大,入围候选人涉及行业广、国际化程度高,其中世界500强跨国企业占半数以上,43位入围者中有13位为外籍人士。所有候选人的材料将由上海社科院经济研究所进行统一的量化分析,并更加深入地从事务、纳税额、企业产值、利润回报、创新突破、社会公益等多个方面的因素给出基本判断。尤其是在评选规则上,“不以财富多寡和企业大小论英雄”,而是以“责任”为评选标尺,在倡导正确财富观的同时不以“利润至上”,更看重对人的价值的关注以及对社会和环境的贡献。

为使评选活动更具权威性 & 公信力,主办方再次邀请著名经济学家吴敬琏、中欧国际工商学院院长朱晓明以及来自政府部门和企业的一把手加入评选组委会。评委会将立足浦东,以年度表现、创新引领、自强不息、行业影响等作为评选规则,梳理浦东2013年度在金融、航运、贸易、先进制造业、现代服务业等方面的发展脉络和走向,聚焦经济人物群体,推出最具责任感的企业。

当天,区委常委、宣传部部长邓捷为第二届浦东年度经济人物评选活动揭幕。浦东新区广播电视台制作的杂志《浦东经济人物》也正式亮相。

而“CEO评选出的年度最佳CEO奖”则授予了新希望集团董事长刘永好,“受众心目中的年度最佳CEO奖”被欧莱雅集团执行副总裁(分管亚太区)兼中国CEO贝瀚青收入囊中。

据悉,本次活动首先通过寻找有规模、持续增长,具备行业竞争力和领导力的公司,并在此基础上对公司的领导者进行一对一的访谈,考察和评估其领导力。结合公司经营业绩以及一把手的领导能力作为最终评判获奖的标准。

高国富获评最佳商业领袖奖

■本报记者 陈洁 浦东报道

日前,素有财经奥斯卡之称的第九届“中国最佳商业领袖奖”颁奖盛典在沪举行,包括“年度企业公民奖”、“年度创新人物奖”、“年度中国最佳人才管理奖”等在内的各个奖项悉数揭晓,其中总部位于浦东的中国太平洋保险(集团)股份有限公司董事长高国富成为本次财经奥斯卡之星,荣获“年度中国最佳商业领袖奖”。

围绕“年度企业公民奖”、“年度创新人物奖”、“年度中国最佳人才管理奖”等奖项,凤凰出版传媒集团董事长陈海燕、携程旅行网董事局主席兼首席执行官梁建章、如家酒店集团首席执行官孙坚榜上有名。

而“CEO评选出的年度最佳CEO奖”则授予了新希望集团董事长刘永好,“受众心目中的年度最佳CEO奖”被欧莱雅集团执行副总裁(分管亚太区)兼中国CEO贝瀚青收入囊中。

据悉,本次活动首先通过寻找有规模、持续增长,具备行业竞争力和领导力的公司,并在此基础上对公司的领导者进行一对一的访谈,考察和评估其领导力。结合公司经营业绩以及一把手的领导能力作为最终评判获奖的标准。

浦东研讨群众自治机制

■见习记者 曹之光 浦东报道

19日下午,浦东举办主题为“让群众满意——充分发挥党组织在群众自治中作用”专题论坛,围绕积极发挥基层民主协商、健全基层党组织领导、完善基层群众自治机制展开讨论。

在合庆镇,“1+1+X”工作法让村民民主意识有了很大提高。第一个“1”,即党组织的领导;第二个“1”,即一本《村民自治章程》,是依据“村民委员会组织法”制定的村民自治大纲;“X”,即具体的“实施细则”,是村里的各项办事准则和规章制度。合庆镇党委副书记严俊杰说,过去农村权利集中在村干部,易造成干群对立,如今村村有自治章程,村里大事小情都要在村民大会进行民主表决。

大团镇金石村推行了与“1+1+X”工作法有异曲同工之妙的“四议两公开”工作法。按照“村党支部提议、村委会商议、党员大会审议、村民代表会议或村民会议决议、决议公开、实施结果公开”的规范流程办事,纾解了村里的矛盾。而退休干部戴珠凤在塘桥社区贵龙苑居民区设立的“戴老师议事厅”,凡是居民有生活琐事和服务需求,都可来此议一议,也成为浦东基层“协商民主”的成功样板。区委组织部副部长周奇透露,群众自治工作在浦东已经积累了丰富经验,下一步将继续推进这项工作,更好搭建村居协商议事平台,培育基层自治骨干。

轨交10号线二期环评第二次公示

■本报记者 黄静 浦东报道

上海轨道交通10号线二期规划开通,届时将连接起上海自贸区和虹桥商务区。日前,10号线二期进行环评第二次公示。根据公示,该线计划于2017年建成通车。

轨道交通10号线二期起自一期终点站新江湾城站北端(不含),至外高桥保税区的基隆路站,线路沿淞沪路过黄浦江后,再沿港城路至基隆路站,途经杨浦、浦东2个行政区,全长10.08公里,共设置6座车站,即国帆路站、双江路站、高桥西站、高桥站、港城路站和基隆路站。

10号线二期与一期的连接,形成了一条连接浦东与浦西的过江通道,将极大地满足北部地区市民的出行需求,同时也串联起了虹桥枢纽、虹桥商务区。公示透露,10号线二期计划于2017年建成通车,届时所选车辆将采用与一期一致的A型车,运营时间预计为5时至23时。

上海迪士尼首幢建筑昨天结构封顶



□迪士尼供图

■本报记者 郭久藏 浦东报道

上海迪士尼度假区内首幢面向游客的建筑物于昨天下午结构封顶,标志着上海迪士尼度假区迎来又一项目开发里程碑。该封顶建筑位于上海迪士尼度假区的零售餐饮

娱乐区内,并伫立在度假区中心湖畔的核心区域。开园后,游客可以在其中享受丰富多彩的餐饮和娱乐演出,更可一览壮丽的湖景以及上海迪士尼乐园的标志性景点——奇幻童话城堡。

零售餐饮娱乐区是世界各地迪士尼度

假区的重要特色之一,它与主题乐园和世界级的酒店相辅相成,为游客带来丰富完整的度假体验。上海迪士尼度假区的零售餐饮娱乐区紧邻具有神奇王国风格的主题乐园,开业时将包含4.6万平方米的步行区域。

舞动创意大旗的思考者

到它的“前身”其实是食品冷冻厂。让这个旧厂房实现“大变身”的,是由孙业利领军的海上圣博华康公司。

孙业利,上海圣博华康文化创意投资股份有限公司董事长、首席经济师。他曾攻读过古典文学,获得英国工商管理硕士学位,从从政,经过商,这些阅历为他的事业积淀了丰厚的基础。

如今,波特营已成为人们放松休闲的时尚圣地,养生会所、服装定制、时尚音乐会所、艺术生活馆、个性酒吧等配套设施也是金融城白领们修身养性的减压场所。孙业利打造的创意园区虽然在功能和风格上都不尽相同,却都有着同一个共性:用旧建筑,老厂房改造而成,并赋予其新颖时尚的规划和设计,使之成为潮流和艺术人士趋之若鹜之地。

“最专业的创意园区运营商”,孙业利这样评价他的团队。上海2577创意大院、陆家嘴波特营、上海音乐谷、浦东国际影视新天地……仅在上海市内,经由圣博华康咨询、运营的园区就有40多个。用孙业利的话来说,他已经一头跳进了创意产业的这片海洋中。2004年,孙业利在成功组织了上海首次国际创意产业发展论坛后,便投身于上海创意产业。论坛上各路文创产业名宿思想之

间的碰撞,带给他很多灵感,也让孙业利深切感受到创意产业的魅力。之后,他带领团队成功运作了像同乐坊、2577创意大院等创意园区。

接触创意产业20多年,孙业利创新思想的触角也延伸至徐州、武汉、青岛等地。在他看来,创意产业的本质不是简单的广告设计、搞搞演出、做做陶艺,而是用智慧和知识,让服务和产品增值。文化创意产业园地相继诞生,使类似于圣博华康这样的运营商如雨后春笋般地涌现,孙业利却不畏竞争,并乐意将自己的想法与同行分享。“走自己的路,与同行者分享,在分享的同时,得到更多的启迪。”他经常这么讲。

为想要入驻创意园区的企业找机会,搭桥梁,这也是孙业利每天都在做的事。他提出的“与商家共同成长的理念”确实让园区增值不少。每逢休息日,波特营创意园区里的拉亚汉堡餐厅就会人气爆棚,其实这个原先在台湾做早餐的商家刚到大陆发展时曾几几碰壁。之后,拉亚汉堡找到了圣博华康,孙业利认为商家以“手工汉堡”作为卖点是个很不错的想法,就和团队一起为其量身定做了营销计划、成长计划、加盟计划。入驻波特营三个月后,拉亚汉堡的业绩就逆袭了。孙业利说:“帮助入驻

企业开辟新的成长空间,和他们一起成长,就是我们的价值。”这也是他口中说的从“招商”到“造商”的转变。

每天的新挑战带给孙业利的除了压力,还有脑海里迸发的新火花。“我打算出一本‘创意之邦’的书,里面会有很多创意产业的小故事。”他说,最开始是创意产生园区,那就是“创意制邦”,但是未来一定要打造“创意智邦”,使创意产业在形成一个“邦”的概念上,达到一个智慧的高度。

浦东注重非公企业工会建设 建会数已超4万家

■本报记者 黄静 浦东报道

在浦东的工会组织中,87%建会单位为非公企业,86%会员为非企业职工,因此非公企业成为了浦东各级工会的工作重心。今年,新区总工会特别出台了《关于加强非公企业工会规范化建设实施意见》,加强非公企业工会“组织建设好、维权服务好、文化引领好、促进发展好、经费管理好”等建设标准,取得了良好的成效。

微创医疗是一家科技创新型公司,目前全球每隔30秒就有一个患者在使用微创的产品。“公司发展如此快,也得益于工会开展的劳动竞赛。”企业工会负责人说,公司制定了为期5年的劳动竞赛总体规划,涉及制造工艺、技术、方法的改进;攻克研发中的关键技术和设备,缩短研发周期等,涌现了一批创新人才,如设计和制造支架的工人技师王常春就获得了第二代药物支架的发明专利,每年产生的销售额都在5亿元以上,目前累计已产生销售额15亿元以上。

上海必胜客有限公司工会发挥了组织优势,如针对困难职工,工会制定了关于大病、特困经济补助详细政策,使每位职工都能在遇到困难后得到救助。

新区总工会积极树立非公企业工会建设先进典型,对考核验收达标的企业工会将授予“浦东新区非公企业工会规范化建设达标单位”牌匾和证书,选树100家非公企业作为工会规范化建设示范单位,并将其与先进职工之家、五一劳动奖状等荣誉评选相挂钩。

新区总工会通过加强规范化建设,不断激发非公企业工会活力,增强工会组织凝聚力和吸引力。截至目前,全区非公企业建会数已超过4万3千家。



人物档案:孙业利,男,上海圣博华康文化创意投资股份有限公司董事长。他在文化创意产业方面成绩斐然,曾被市政府授予“上海市推动创意产业集聚区发展十大领军人物”称号。



■见习记者 李彦 浦东报道

在高楼大厦鳞次栉比的陆家嘴地区,位于商城路上的波特营是一处颇有艺术气息的创意园区,红砖房中透出的是欧洲建筑的经典风格。如果你不了解波特营的历史,就很难想

首批全国示范校

上海开放大学 浦东分校

原上海电视大学浦东分校

咨询电话 58989279

www.pdtvu.cn www.3a-learning.com